

Commission séjours ouverts n°5

Présents: José Palma-Lira, Pili Pillard, Jean Colzy, Sounil Leblanc, Fanny Oliveros

Bilan des séjours 2015 au regards des objectifs inter-équipes

Objectif n° 1: Favoriser la dynamique inter-équipe		
La préparation des séjours		
C'était bon ça!	A améliorer...	Propositions
<ul style="list-style-type: none"> • Une réunion commune à la perm en amont. 		
<ul style="list-style-type: none"> • Un week end commun sur le lieu du séjour 		
<ul style="list-style-type: none"> • La préparation par Marc et Fanny des classeurs de direction et de la logistique de convoyage 		
Les activités communes		
C'était bon ça!	A améliorer...	Propositions
<ul style="list-style-type: none"> • Volonté de mettre en place une journée commune par séjour • Journée commune 2 bien gérée grâce aux référents mis en place. • Bien de la positionner au 7ème jour de camp pour avoir le temps de créer une identité d'unité. 	<ul style="list-style-type: none"> • Journée commune subie plus que faite avec plaisir • Première journée commune manque d'orga et de motivation. Manque d'accompagnement des référents. 	<ul style="list-style-type: none"> • Plus pertinent de faire de l'interéquipe sur des temps d'activités que sur le 5 ème. • Mettre plus de 2 personnes référentes sur la journée commune. Des petites équipes dans les équipes. • Travailler et consacrer vraiment du temps à la travailler pour en faire un moment fort du séjour. Mettre en place une trame et commencer la prépa en amont du séjour. • Articuler les séjours autour de la journée commune comme temps de valorisation.=> facilitant pour faire des activités les autres jours. Quels sont les objectifs • Les aînés pourraient venir sur la première fiesta pour partager.

<ul style="list-style-type: none"> • Journée baignade commune agréable 		
<ul style="list-style-type: none"> • Temps calmes collectifs appréciés par les enfants. 	<ul style="list-style-type: none"> • Temps libre communs difficilement mis en place. Est-ce vraiment une envie? 	
<ul style="list-style-type: none"> • Dernière soirée bien organisée grâce à l'équipe ainée en particulier. 		
Les temps conviviaux respos		
C'était bon ça!	A améliorer...	Propositions
<ul style="list-style-type: none"> • L'organisation des 5ème : lieu où tout le monde réunit le soir, 5ème spéciaux cuisinés par les intendants. • L'intendance a contribué à la dynamique 	<ul style="list-style-type: none"> • Pas assez de temps informels par équipe. • Rangement des 5èmes et services communs 	<ul style="list-style-type: none"> • Peut-être des 5ème par équipe. Un peu comme le modèle de l'équipe ainée.
<ul style="list-style-type: none"> • Remise de foulards respos organisée pour tous les nouveaux du camp ouvert 		
La fonction de coordination		
C'était bon ça!	A améliorer...	Propositions
<ul style="list-style-type: none"> • Bien d'avoir un soutien, une écoute pour les directeurs. Quelqu'un de dispo pour répondre aux questions, pour centraliser l'info. • Bien d'avoir quelqu'un disponible pour accueillir l'équipe ainée. 	<ul style="list-style-type: none"> • Difficile de trouver sa place de directeur par rapport à la coordinatrice et inversement. 	<ul style="list-style-type: none"> • Clarifier la place de chacun formellement.
<ul style="list-style-type: none"> • Temps de coordination à 16h tous les jours permettent de régler des petites choses régulièrement. 	<ul style="list-style-type: none"> • Instance pas claire au niveau des objectifs: 	<ul style="list-style-type: none"> • Réunion de coordo utile mais pas forcément tous les jours. • Mieux que ce soit les directeurs pour qu'ils puissent prendre les décisions et faire la retransmission correctement. • Fixer les objectifs: passer des infos, recadrer, prendre des décisions, retours entre équipe • Mettre un point coordo à l'ordre du jour des réunions

		<ul style="list-style-type: none"> d'équipe pour savoir ce qu'on va y dire le lendemain. En faire un temps qui donne envie d'y venir (goûter!) tout en restant formel et concentré.
	<ul style="list-style-type: none"> Conseil commun na pas permis de libérer la parole. A été plus subi et pas compris 	

Objectif n°2: Mettre en place une préparation des séjours permettant à tous de se sentir à l'aise

C'était bon ça!	A améliorer...	Propositions
<ul style="list-style-type: none"> Réunion et week-end prépa commun 	<ul style="list-style-type: none"> Pas d'échéancier = bien pour être plus serein. 	<ul style="list-style-type: none"> Mettre en place un échéancier pour accompagner les directeurs en amont des séjours
	<ul style="list-style-type: none"> Pas de temps de validation fait par l'équipe régionale. 	<ul style="list-style-type: none"> A mettre en place, à anticiper davantage
	<ul style="list-style-type: none"> Pas de temps formel de clarification des tâches. 	<ul style="list-style-type: none"> Permettre à chaque directeur de savoir exactement ce qu'il va devoir prendre en charge en amont et durant le séjour
	<ul style="list-style-type: none"> Pas de temps de réflexion collectif sur le cadre. Ainés: sanctions: n'ont pas été posées en même temps que le cadre. 	<ul style="list-style-type: none"> Définir des perspectives en novembre et décembre. => qualité d'accueil du public. Réunion de directeurs pour réfléchir sur le cadre et qui permette à chacun de le travailler en équipe. Permettre aux équipe éclé de de rendre compte que les jeunes ne sont pas des éclés et n'ont pas l'habitude de camper. Monter les équipes en amont pour avoir le temps de faire une réunion sur le public et le cadre.
	<ul style="list-style-type: none"> Forme des équipes, animateurs qui changent de direction. Equipes qui changent, travail en amont très compliqué. 	<ul style="list-style-type: none"> Faire des équipes fixes pour les 2 séjours Possibilité de changer d'équipe mais tout le monde fait les deux séjours. Dates des contrats qui incluent les pré-camps et le rangement pour investir tous les respos dès le début. Penser la manière dont on crée l'appartenance à l'équipe.

Objectif n°3 Favoriser la communication avec les parents

En amont

C'était bon ça!	A améliorer...	Propositions
<ul style="list-style-type: none"> Certains directeurs ont proposé un projet pédagogiques spécialement adapté aux parents 	<ul style="list-style-type: none"> Transmis à l'unat mais pas de réponse sur la transmission aux parents 	<ul style="list-style-type: none"> Clairifier avec l'unat
	<ul style="list-style-type: none"> Pas de réunion de présentation 	
<ul style="list-style-type: none"> Tous les parents ont eu un flyers au départ du bus avec les horaires de retour ainsi que le numéro du directeur, le bip séjour et l'adresse du blog 		
<ul style="list-style-type: none"> Les convoyages ont été organisés de manière à ce que les parents rencontre une partie de l'équipe d'animation de leur enfant 		
	<ul style="list-style-type: none"> Les dossier unat arrivent jusqu'à la veille des séjours 	

Pendant

C'était bon ça!	A améliorer...	Propositions
<ul style="list-style-type: none"> Le bip séjour a été fait régulièrement par les équipes 	<ul style="list-style-type: none"> 	<ul style="list-style-type: none">
<ul style="list-style-type: none"> Blog avec photos tenu le premier séjour 	<ul style="list-style-type: none"> Pas le second 	<ul style="list-style-type: none"> Il faut un bénévole qui ne fait que ça. Valorisation, Animer des temps avec les enfants. => directeurs n'ont pas le temps de le faire correctement. C'est l'objectif principal du camp ouvert Faut internet à foucheval.
<ul style="list-style-type: none"> Les lutins et louveteaux ont été encouragés à envoyer du courrier. 	<ul style="list-style-type: none"> Le courrier reçu par les enfants 	<ul style="list-style-type: none"> Demander à l'unat aux parents d'écrire aux enfants.

Après le séjour		
• C'était bon ça!	A améliorer...	Propositions
<ul style="list-style-type: none"> Tous les directeurs étaient présents au retour pour discuter avec les familles 	<ul style="list-style-type: none"> Manque de respos pour discuter avec les parents au retour. Pas assez de monde et les parents n'attendent pas quand ils voient le directeur est occupé. 	
	<ul style="list-style-type: none"> Pas de support de communication pour diffuser aux familles intéressées 	<ul style="list-style-type: none"> Plaquette pour les parents à faire. Sounil s'occupe du contenu et on demande à Mar s'il veut bien la mettre en forme. On l'envoie avec un lien vers le seafile pour télécharger les photos du camp.

Avis généraux:

Sounil:

Content de ce qui a été fait sur l'ensemble des séjours. Sur la découverte du scoutisme, objectifs globalement atteints.

Pili

Equipe ainée: objectifs fixés remplis. Très bon séjour

José:

Gamins contents, l'implication des adultes pourrait être meilleure, accompagnement de la vie quotidienne, sans les directeurs ça aurait été compliqué.

Melissa et Yohan ont envie d'intégrer un groupe.

Séjour ouvert pourrait être temps de formation à la gestion de la vie quotidienne pour les respos.

L'objectif de découverte du milieu naturel pour les lutins et louveteaux est atteint.

Pratiquement tout le monde est resté sur le rangement. Investir les gamins sur le matos.

Faire de la formation au matos sur le camp ouvert

Jean:

Ok avec les éléments déjà énoncés

Fanny:

Contente de la dynamique sur les séjours. Souhait d'améliorer l'accompagnement des directeurs pour leur permettre une préparation plus sereine en amont.

**Prochaine réunion programmée par framadate courant novembre
Elle aura pour but de poser les objectifs que nous nous fixons pour 2016**