

RÉUNION SÉJOURS OUVERTS ÉTÉ 2017

Mercredi 16 Novembre

De 19h à 23h (ouch)

Présents : Sam, Jean, José, Martin, Flo, Aurélie, Baba et Lauriane (vient essentiellement pour un partenariat avec son itep)

OBJ :

- Décider de la création de la structure
- Poser des objectifs internes
- Discuter des liens avec la région (objectifs régionaux)
- Se positionner sur les différents rôles

ODJ

Partenariat itep

I - Présentation des objectifs (régionaux + internes)

- II- 1) Ancien fonctionnement
2) - Organisation + vote de la nouvelle structure ?
- Positionnement sur les rôles

III - Lien à l'équipe régional

IV - Dates et prix de camps

V - Commande de matériel

Tour de ressentits

Baba (par skype) se sent un peu loin de nous, elle se sent bien. Contente de revenir sur les séjours ouverts, pour l'instant pas d'attentes particulières.

Flo salarié des eedf, en charge des séjours ouverts (notamment logistique). Son rôle va se préciser ici. Cette réunion c'est l'occasion de se lancer la dedans.

Aurélie, volontaire en service civique. Ça fait deux ans qu'elle fait les séjours. Se sent très bien, à envie de s'investir dans la gestion de ses séjours, dans le cadre de son service civique pour le lancement, et dans la continuité après.

Martin, volontaire en service civique. Déjà sur les camps ouverts depuis quelques temps. Se sent bien et attend pas mal de cette réunion.

José bénévole régional en charge du dossier. Content parce que les volontaires ont préparé la réu. Il n'a pas fait son travail de formation avec Flo et c'est pas bien.

Loriane travail avec des jeunes en itep et vient voir si on peut faire un partenariat (collectif st simon).

Sam content d'être là. A des attentes pour cette réu, surtout sur l'organisation et le fonctionnement. Première expérience avec les éclés et en séjour ouvert l'an dernier.

Jean, fait partie de la com séjours ouvert, troisième année de séjours ouvert. Il est là aussi pour le partenariat avec Courte Échelle. Tout va bien.

Partenariat ITEP

Lauriane est éduc dans un itep, le collectif st simon, elle a pensé à plusieurs enfants, qu'elle suit dans le cadre de son boulot.

Surtout deux jeunes filles de 8 et 11 ans qui ont des problèmes dans la relation à l'autre. Une est plutôt en retrait dans le groupe et va beaucoup coller l'adulte qui a besoin de prendre de l'autonomie. L'autre aussi, elle a du mal avec les grands groupes, surtout bruyants.

Elle a pensé aux éclés parce qu'Hélène lui en a parlé. Ils travaillent avec des institutions ou avec des colos mais c'est moins rassurant selon elle que les éclés. (but : les sortir de l'institution tout en gardant un cadre rassurant.)

Elle vient à la pêche aux infos pratiques (date, prix, ...)

Explication :

(martin) On a une tranche d'âge de 6-8 / 8-11 / 11-13 et 14-16 ans. Les publics sont variés : inscription d'eux même en connaissance de projet, ou premier départ en vacance, qui viennent souvent de la ville (partenariat avec l'UNAT) et qui sont pas forcément préparés à ce genre de séjours.

(jean) Le soucis c'est que parfois ça passe très mal de camper, manger à l'extérieure pendant 10 jours, c'est difficile parfois. Le déracinement est un écueil qui est présent parfois. Il faut reconstruire les repères.

(José) C'est quelque chose sur quoi on travaille depuis 3 ans, c'est un de nos objectifs principaux.

(flo) C'est important que les enfants sachent où ils vont, qu'ils savent que c'est campé et la spécificité de ses séjours par rapport à d'autres colos.

A propos du partenariat :

(josé) Un partenariat c'est intéressant parce qu'on peut travailler pour ça. Aussi, ce sont vraiment des séjours ouverts, des gens extérieurs qui connaissent pas vraiment les éclés, contrairement à l'année ou ya une certaine sécurité.

// Martin explique le fonctionnement de l'année. // (facilement retrouvable dans le fascicule ou en envoyant un mail à volontaires@midipy.eedf.fr pour Lauriane) Système plus sécurisant.

(josé) Après ça dépend du groupe. Sur les séjours ouverts, ce sont des animateurs qui ont l'habitude d'encadrer ce genre de public, qui ont l'habitude et l'expérience d'encadrement. Attention, les animateurs peuvent être moins expérimentés sur les groupes locaux.

Lauriane explique que le fonctionnement à l'année peut être difficile niveau organisation. Les séjours ouverts plus simples.

(martin) Il y a deux séjours sur les séjours d'août. Les 10 jours a des avantages et des inconvénients. L'intendance et les sanitaires sont en dur.

(josé) C'est intéressant pour l'itep, puisque les directeurs sont choisis tôt, en janvier, et ils peuvent rencontrer les enfants.

(lauriane) Ce serait possible de travailler en amont avec les directeurs ?

(Jano et Baba) C'est même important que les directeurs puissent rencontrer les éducés et même mieux les enfants.

On pourrait travailler pour ça, envoyer des photos, des infos, des rencontre pour informer de la spécificité des séjours pour les familles et les enfants. C'est important pour garantir le choix de l'enfant de venir dans un séjours de scoutisme. (à propos du partenariat avec l'unat, et avec potentiellement cet itep et le siam) (pôle partenariat et com)

C'est un partenariat semblable au Siam. Mais plus poussé. Est ce qu'on pourrait pas pousser le partenariat avec le siam pour lancer ce genre de rencontre ?

(lauriane) Pour l'itep, une rencontre est envisageable.

(josé) La spécificité du scoutisme, c'est aussi la sous-division du groupe en petite équipe de vie qui permet une relation plus proche et sécurisée.

(martin) C'est aussi le travail sur la relation adulte enfant qui rassure et donne une vraie place aux enfants à leurs envies, leurs besoins.

(sam) Ce qu'il à remarqué aux éclés et qu'ils voudrait souligné ce sont les temps de conseil qui sont importants pour valoriser la place de la parole de l'enfant.

Le genre d'activité : ou on bouge, ou on crée, on s'amuse, ... La vie quotidienne a une grande place dans nos camps.

Ex : fabrication de four en pierre, cuisine quotidienne, grand jeux, activité manuelle, ... jeux coopératifs.

I- Présentation des objectifs

// suivre les diapos sur le powerpoint //

Il faut qu'on réfléchisse à notre relation avec la nouvelle équipe régionale. Il faut qu'on repense la notion de rentabilité.

Baba quand ils sont arrivé, sa mission c'était lié au développement des groupes locaux et découverte du scoutisme. (alimenter les groupes locaux).

Après, on s'est rendu compte que c'était rentable, du coup c'est devenu un objectif. Pour elle il faut qu'on en parle tout de suite.

(josé) Cet objectif et cette demande de la région, ça peut être un argument pour demander l'investissement pour du matériel.

Il y a aujourd'hui une demande claire qu'on ramène de l'argent et la région fixe une marge dont elle a besoin quand on fait ces séjours .

(flo) Il faut dégager des marges pour payer les fractions de temps investies par les salariés en plus du fonctionnement.

Etre indépendant par rapport au matériel ?

(josé) On doit devenir indépendant par rapport au matériel en investissant.

(baba) On peut aussi jouer en mutualisant avec les groupes locaux.

(josé) Pas être autonome sur tout le matériel, de toute façon on en a pas les moyens actuellement, et c'est pas forcément un souhait.

(jean) Dans la démarche inverse on pourrait se dire que les séjours ouverts peuvent devenir une ressource pour les autres groupes. Pour que les groupes locaux puissent emprunter à l'occasion du matériel régional.

(josé) Mais ce matériel sera dormant. Si ya une équipe qui s'en charge pourquoi pas, de toute façon on aura pas tout le matériel avant longtemps.

Là il faut gérer la relation avec les autres groupes pour le prêt du matériel.

Il faut qu'on voit ça aussi avec la CREM (Commission Régionale de l'Entretien du Matériel).

Ca veut dire qu'on est tous d'accord pour se faire une marge pour pouvoir faire des investissements spécifiques pour le séjours ouverts, surtout pour les séjours 14-16 (parce qu'on prend un risque, ce sont des ados, pas éclés de base, qui montent ça, le matériel il vit vite.)

II- Le fonctionnement

// suivre les diapos sur le powerpoint //

Martin explique le fonctionnement de l'an dernier et la place du bénévole régional et celle des salariés.

Et maintenant ? On change de structuration ?

Plus de place pour les bénévoles ? Quelles place, quelle autonomie par rapport à la région ?

// suivre les diapos sur le powerpoint //

Explication des différents pôles à partir des missions du salarié et du bénévole régional.

Est ce qu'on aurait pas envie de créer une structure gérée par pôles?

Dans l'idée ce serait les bénévoles et les salariés qui tiendraient les pôles.

José nous parle de son vécu l'an dernier, en temps que bénévole régional. Le bénévole régional et le salarié se freinent l'un l'autre, ils ne savent pas quelle est leur place, ou quelle est leur légitimité.

Quelle est la place des salariés sur le terrain ?

EST CE QU'ON A ENVIE DE S'INVESTIR ?

// suivre sur le doc "pôles machin truc"//

> Pôle matos

Martin dans le cadre de son service civique s'investit dans ce pôle.

Jano : orientation dans les achats et investissements, contacts.

José : consultant matos (pas envie de s'en occuper mais il a une visibilité régional sur le matos)

Baba : matos concret ponctuellement (petite main)

>Pôle partenariat Baba et José

>Hébergement José en consultant

>Transport Sam

>Intendance

(jean) C'est surtout le rôle des directeurs.

(baba) ce rôle peut être justement d'accompagner les directeurs sur la créations des menus, ...

Baba : gouteuse et peut aider dans la création d'outil pour l'accompagnement.

>Com Aurélie com en aval et en amont.

>Formation suivit accompagnement pédagogie

(jano) pas besoin d'un garant, on est les éclés, les directeurs sont soumis au cadre des éclés dans le projet éducatif.

(martin) Ca serait peut-être une personne garante de la cohérence, du cadre des éclés, de nos séjours, de tout ça ...

(jano) Et du coup aussi garante de l'accompagnement des directeurs ?

(baba) Ou c'est une personne qui définit nos objectifs et en est garante.

(aurelie) Peut être que nos objectifs seraient posés ensemble plutôt

Il faut qu'on se demande, comment on choisi les directeurs ? Qui s'assure de l'accompagnement des directeurs ?

(josé) Les séjours ouverts sont un vrai lieu d'expérimentation. Par rapport au choix et au suivit des directeurs ça ne lui convenait pas l'an dernier.

>Trucs nuls : tout les ptits trucs à faire avant le camps (déclaration aux gendarmes, aux pompiers, mettre des panneaux, ...)

> Administratif et comptabilité :

Questionnement sur la comptabilité.

(jano, aurelie) Et les directeurs ? Mettre en place qqchose pour que les directeurs puissent s'y frotter et expérimenter le côté compta.

Et là ya le cadre budgétaire de la région. Il n'y pas trop de manœuvre sur les budgets.

> Représentant régional : Que devient se poste ?

Est-ce qu'on l'eli ? Est-ce qu'on le propose à la région ? La région nous le

propose ? Comment on peut faire ça ?

Le rôle ça serait de se pointer au réunion et de raconter comment ça se passe.
Ou bien être un référent du séjours, une personne qui s'assure que les pôles soit effectifs, ... Et qui serait présent sur le terrain pour représenter la région.

Pour conclure :

Cette année, mais après ?

Si il reste deux personnes à la commission ? On peut continuer ?

Comment on assure le tuilage ?

Est qu'on demande à chaque pôle d'assurer leur tuilage par la création d'outil facilitant, ou par l'accompagnement des nouveaux, ou alors une personne est référente de ça, coordonne la retransmission, ...

Si on crée quelque chose qui fonctionne et qui donne envie, les gens viendront.
Le but c'est aussi d'être une structure ressources.

Point pratique

DATES ACTÉES EN EQUIPE.

1^{er} séjours Mercredi 02 aout au vendredi 11 aout

2^e séjours Lundi 14 au Mercredi 23 aout

Effectif : ACTÉS EN EQUIPE.

16 lutins

24 louveteaux

24 éclaireurs

15 aînés

Proposition aînés: ACTÉE EN EQUIPE.

Le premier clan devrait arriver avec les premiers gamins

Le deuxième partent avec les dernier gamins

Comme ça il y a un croisement avec des échanges (un objectif pour le premier clan de retransmettre)

Du 02 août au 16 août et du 09 au 23 août.

Proposition lutins : ENCORE EN DEBAT

On doit faire attention, nos séjours ne correspondent pas aux envies des parents. Ils devraient être plus courts.

5 jours ? 7 jours ? 10 jours ?

>7/7/7 ?

>10+réadaptation sur le second séjours ?.

>10 avec changement au bout de 5 jours si les enfants le souhaitent ?

Dans un mois, on doit avoir décidé.

On va voir les anciens respos lutin des séjours pour statuer sur ça :

Olivier Sarah, Milo, Jade, Claire Line, Martin, José, Flo, Aurélie, Claire, Léna, Alexis.

Les volontaires : on fait un sondage.

Commande matériel :

Besoins : tentes couchage, élec, plomberie, malle froissartage

Budget : Jc il a dit 1000 euros. (deux tentes quoi)

Actuellement à la région : 8 patrouille OK 3 ruchis. OK

Est ce qu'on sait s'il y a des camps régionaux en juillet ?

On emprunte au groupes locaux ? Ou plus aux groupes de Toulouse ?

Voir avec la crème aussi.

Dans les budgets à venir : ACTÉ EN EQUIPE ?

Ajouter du budget d'investissement dans les budget de camps.

Les tuyaux c'est de l'investissement. L'elec ça peut être apporté par Courte Echelle. Les tuyaux : polyethylene réticulé : 25m : 52 euros Minima 300 m de tuyau

Notre commande pour le moment : ACTÉE EN EQUIPE.

On va demander à la région : 100 m de tuyaux et deux tentes (patrouilles)

Après la CREM s'occupe du listing et du suivit et de l'anticipation du matériel régional et de camps.

Pour les directeurs :

Qui est garant du projet de séjours, qui dit stop ?

Est ce que c'est une personne ? Est ce que c'est une charte ? Est ce que c'est un groupe de personne?

Enooooooooorme débat. >> **A reprendre à la prochaine réunion, avec l'avis de l'équipe régionale.**

Ca doit pas être n'importe qui, qqun qui tient la baraque.

Prochaine réu :

- Point problématique : référent de séjour, **quoi ou qui** est garant du projet sur le terrain, qui peut prendre des décisions, qui acte les choses pour garantir ce projet et ses objectifs (expérimentation.)

- Parler de l'échéancier

- Remplir les fiches de pôles, qui prend quoi comme responsabilité en fonction du nombre qu'on est (l'échéancier est remplissage) en particulier qui est ou qui sont les personnes qui vont suivre les directeurs dans la création de leur camp.

Réunion : Mardi 06 décembre 18h30 à la permanence de Toulouse

En attendant, les pôles pris en responsabilité doivent commencer leur boulot. Tchuss.